

# **HOTĂRÂRE nr. 355 din 11 aprilie 2007**

## **privind supravegherea sănătății lucrătorilor**

**EMITENT:** GUVERNUL

**PUBLICAT ÎN:** MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 17 mai 2007

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al [art. 46 alin. \(2\) lit. b\) din Legea securității și sănătății în munca nr. 319/2006](#),

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

### **CAP. I**

#### **DISPOZIȚII GENERALE**

##### **ART. 1**

Prezenta hotărâre stabilește cerințele minime pentru supravegherea sănătății lucrătorilor fata de riscurile pentru securitate și sănătate, pentru prevenirea imbolnavirii lucrătorilor cu boli profesionale cauzate de agenți nocivi chimici, fizici, fizico-chimici sau biologici, caracteristici locului de munca, precum și a suprasolicitarii diferitelor organe sau sisteme ale organismului în procesul de munca.

##### **ART. 2**

În sensul prezentei hotărâri, supravegherea sănătății lucrătorilor reprezintă totalitatea serviciilor medicale care asigura prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de munca a lucrătorilor.

##### **ART. 3**

Potrivit prevederilor [Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006](#), Ministerul Sănătății Publice este autoritatea competenta în domeniul medicinei muncii și al supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor.

##### **ART. 4**

Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurata de către medicii specialiști de medicina muncii.

### **CAP. II**

#### **OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR**

##### **ART. 5**

(1) Angajatorul trebuie sa se afle în posesia unei evaluări a riscului asupra sănătății lucrătorilor.

(2) Evaluarea riscului asupra sănătății se actualizează dacă s-au produs schimbări semnificative din cauza cărora evaluarea ar fi depășită sau atunci când rezultatele supravegherii sănătății o impun.

##### **ART. 6**

Angajatorii din orice domeniu de activitate, atât din sectorul public, cat și din sectorul privat, sunt obligați sa respecte reglementările în vigoare privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

##### **ART. 7**

Angajatorii sunt obligați sa asigure fondurile și condițiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, aceștia nefiind implicați în niciun fel în costurile aferente supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale.

### **CAP. III**

## SERVICIILE MEDICALE PROFILACTICE

### ART. 8

(1) Serviciile medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sănătății lucrătorilor sunt: examenul medical la angajarea în munca, de adaptare, periodic, la reluarea activității, promovarea sănătății la locul de munca.

(2) Serviciile medicale profilactice prevăzute la alin. (1) se efectuează potrivit prevederilor anexei nr. 1, precum și ale actelor normative specifice.

(3) În cazuri argumentate medical, științific, statistic, examenele medicale profilactice se vor adapta periodic, specific noilor riscuri profesionale.

(4) Testarea psihologică a aptitudinilor în munca se face potrivit prevederilor anexei nr. 1.

### ART. 9

(1) În sensul prezentei hotărâri, aptitudinea în munca reprezintă capacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de munca în profesia/funcția pentru care se solicita examenul medical.

(2) Pentru stabilirea aptitudinii în munca, medicul specialist de medicina muncii poate solicita și alte investigații și examene medicale de specialitate, suplimentare celor prevăzute la art. 8.

### ART. 10

În condițiile în care medicul de medicina muncii face recomandări de tip medical, aptitudinea este condiționată de respectarea acestora, iar în fișa de aptitudine anexa nr. 5, avizul medical va fi "apt condiționat".

### ART. 11

(1) Inaptitudinea temporară în munca, în sensul prezentei hotărâri, reprezintă incapacitatea medicală a lucrătorului de a desfășura activitatea la locul de munca în profesia/funcția pentru care se solicita examenul medical privind aptitudinea în munca, pana la reevaluarea sănătății de către medicul de medicina muncii.

(2) În situația în care lucrătorul se afla temporar, din cauza unei boli, în situația de incapacitate medicală privind desfășurarea activității la locul de munca în profesia/funcția pentru care se solicita examenul medical de medicina muncii, medicul de medicina muncii stabilește inaptitudinea temporară pana la disparitia cauzei medicale, iar în fișa de aptitudine - anexa nr. 5, avizul medical va fi "inapt temporar".

### ART. 12

(1) Inaptitudinea permanenta în munca, în sensul prezentei hotărâri, reprezintă incapacitatea medicală permanenta a lucrătorului de a desfășura activitatea la locul de munca în profesia/funcția pentru care se solicita examenul medical privind aptitudinea în munca.

(2) Toate cazurile de inaptitudine medicală permanenta vor fi rezolvate de către medicii de medicina muncii în colaborare cu medicii de expertiza capacității de munca, care se vor informa reciproc asupra rezolvarii situației de fapt.

### ART. 13

Examenul medical al lucrătorilor la angajarea în munca stabilește aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanenta sau temporară în munca pentru profesia/funcția și locul de munca în care angajatorul îi va desemna sa lucreze privind:

- a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de munca;
- b) existenta/inexistenta unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de munca;
- c) existenta/inexistenta unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- d) existenta/inexistenta unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigura servicii.

### ART. 14

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în munca, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de munca la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, în situația prevăzută la art. 15 lit. b);
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de munca;
- c) includerea în circuitul informațional și operational din sistemul sanitar a acelor persoane care necesita o supraveghere medicală deosebită.

#### **ART. 15**

Examenul medical la angajarea în munca se efectuează pentru:

- a) lucrătorii care urmează a fi angajați cu contract individual de munca pe perioada determinată sau nedeterminată;
- b) lucrătorii care își schimbă locul de munca sau sunt detașați în alte locuri de munca ori alte activități;
- c) lucrătorii care își schimbă meseria sau profesia.

#### **ART. 16**

(1) Examenul medical la angajarea în munca se face la solicitarea angajatorului, care va completa fișa de solicitare a examenului medical la angajare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2, și fișa de identificare a factorilor de risc profesional, conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.

(2) În situația schimbării locului de munca, lucrătorul este obligat să prezinte copia dosarului medical de la serviciul medical de medicina muncii de la locul sau de munca anterior.

(3) Examenul medical la angajarea în munca constă în:

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1.

(4) La indicația medicului de medicina muncii, pentru stabilirea incompatibilităților medicale cu riscurile profesionale evaluate, examenul medical la angajarea în munca pentru locurile de munca și activitățile cu expunere la factori de risc profesional cuprinde și examene medicale suplimentare celor prevăzute în anexa nr. 1.

(5) Rezultatele examenului clinic și ale celorlalte examene medicale se înregistrează în dosarul medical.

(6) Medicul specialist de medicina muncii, în baza fișei de solicitare a examenului medical la angajare, fișei de identificare a factorilor de risc profesional, dosarului medical și a examenelor medicale efectuate, completează fișa de aptitudine cu concluzia examenului medical la angajare: apt, apt condiționat, inapt temporar sau inapt pentru locul de munca respectiv.

(7) Numai medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical prevăzut la alin. (3).

#### **ART. 17**

Fișa de aptitudine care finalizează examenul medical la angajarea în munca se completează numai de către medicul de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

#### **ART. 18**

Examenul medical de adaptare în munca se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima luna de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în munca, în condițiile concrete noilor locuri de munca (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de munca, relațiile om-mășină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de munca);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de munca și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

#### **ART. 19**

Efectuarea examenului medical periodic are următoarele scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în munca pentru profesia/funcția și locul de munca pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;

- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de munca cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de munca;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

#### **ART. 20**

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor lucrătorilor.

#### **ART. 21**

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

#### **ART. 22**

Examenul medical periodic cuprinde următoarele:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în anexa nr. 4;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în anexa nr. 4;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5, de către medicul specialist de medicina muncii, în doua exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

#### **ART. 23**

Examenul medical la reluarea activității se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității, cu respectarea dispozițiilor art. 22.

#### **ART. 24**

Efectuarea examenului medical la reluarea activității are următoarele scopuri:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de munca respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de munca și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de munca, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de munca.

#### **ART. 25**

Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl considera necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din producție.

#### **ART. 26**

Promovarea sănătății la locul de munca reprezintă supravegherea activă a sănătății lucrătorilor în raport cu caracteristicile locului de munca și, în mod particular, cu factorii de risc profesionali.

#### **ART. 27**

În vederea constientizării nevoilor și obiectivelor privind sănătatea și securitatea în munca în rândul lucrătorilor, medicii specialiști cu pregătire în domeniu efectuează activități specifice de promovare a sănătății la locul de munca pentru realizarea bunăstării lucrătorilor, bazate pe identificarea problemelor acestora.

#### **ART. 28**

Serviciile de medicina muncii participa la realizarea și implementarea programelor de informare, educare și formare profesională cu privire la sănătatea și securitatea în munca pentru lucrătorii la care s-a efectuat supravegherea sănătății prin examene medicale profilactice.

#### **ART. 29**

Pentru promovarea măsurilor privind adaptarea la munca a lucrătorilor și pentru îmbunătățirea condițiilor de munca și de mediu, medicii de medicina muncii desfășoară activitate de consiliere privind sănătatea și igiena ocupationala a lucrătorului și a reprezentanților acestora din întreprindere și din comitetul de sănătate și securitate în munca, după caz, și colaborează cu organismele din domeniul securității și sănătății în munca.

#### **ART. 30**

Persoana examinată poate contesta rezultatul dat de către medicul specialist de medicina muncii privind aptitudinea în munca.

#### **ART. 31**

Contestația prevăzută la art. 30 se adresează autorității de sănătate publică județene sau a municipiului București, în termen de 7 zile lucrătoare de la data primirii fișei de aptitudine în munca.

#### **ART. 32**

Autoritatea de sănătate publică județeană sau a municipiului București desemnează o comisie formată din 3 medici specialiști de medicina muncii și convoacă părțile implicate în termen de 21 de zile lucrătoare de la data primirii contestației.

#### **ART. 33**

Decizia comisiei este consemnată într-un proces-verbal și este comunicată în scris persoanei examinate medical.

#### **ART. 34**

Concluzia procesului-verbal este consemnată în fișa de aptitudine, în care a fost precizat rezultatul examenului medical contestat.

## **CAP. IV DISPOZIȚII FINALE**

#### **ART. 35**

La aplicarea măsurilor preventive tehnico-organizatorice la locurile de munca, angajatorii vor ține seama de rezultatele supravegherii sănătății.

#### **ART. 36**

Lucrătorii trebuie să fie informați în legătură cu rezultatele proprii ale supravegherii sănătății lor.

#### **ART. 37**

Dosarul medical și fișa de expunere la riscuri profesionale se păstrează la structura de medicina muncii unde s-au efectuat examenele medicale de angajare și examenul medical periodic.

#### **ART. 38**

Înregistrările medicale sunt păstrate o perioadă de timp cel puțin egală cu durata medie de expunere - afectare a stării de sănătate, pentru fiecare categorie de risc profesional, astfel:

- a) cabinetul de medicina muncii păstrează dosarele medicale, fișele de expunere la riscuri profesionale și datele de morbiditate profesională;

- b) angajatorul păstrează lista locurilor de munca cu riscuri profesionale și concluzia examinării medicale (fișa de aptitudine);
- c) în cazul schimbării structurii de medicina muncii cu care a fost realizată supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor, înregistrările medicale se predau noului cabinet de medicina muncii agreat de angajator.

#### **ART. 39**

Lucrătorul este obligat să se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de munca, conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului.

#### **ART. 40**

Orice lucrător are dreptul să consulte medicul specialist de medicina muncii, pentru orice simptome pe care le atribuie condițiilor de munca și activității desfășurate.

#### **ART. 41**

La schimbarea locului de munca în alta unitate, lucrătorului i se vor înmâna, la solicitare, copii ale dosarului sau medical și ale fișei de expunere la riscuri profesionale, pentru a fi predate la structura de medicina muncii a unității respective.

#### **ART. 42**

Angajatorii în procedura de faliment vor informa structura de medicina muncii, care va preda la rândul ei înregistrările medicale autorității de sănătate publică județene sau a municipiului București, după caz.

#### **ART. 43**

La întreruperea temporară sau definitivă a activității lucrătorului, structura de medicina muncii va preda dosarul medical al acestuia medicului sau de familie.

#### **ART. 44**

Medicul specialist de medicina muncii și medicul de familie al lucrătorului se vor informa reciproc și operativ referitor la apariția unor modificări în starea de sănătate a lucrătorului.

#### **ART. 45**

Pentru protecția sănătății comunitare, în cazul sectoarelor cu riscuri (alimentar, zootehnic, farmaceutic, aprovizionare cu apă potabilă, servicii către populație, cazare colectivă, piscine, salubritate etc.), examenele medicale la angajare, periodic, la reluarea muncii se pot completa cu examinările specifice sectorului de activitate, la indicația medicului specialist de medicina muncii.

#### **ART. 46**

Dosarul medical îi sunt aplicabile prevederile [art. 21-25 din Legea drepturilor pacientului nr. 46/2003](#), referitoare la dreptul la confidențialitatea informațiilor și viața privată a pacientului.

#### **ART. 47**

Lucrătorii au acces, la cerere, la toate informațiile referitoare la starea lor de sănătate.

#### **ART. 48**

Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

#### **ART. 49**

Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri **se abroga** art. 48-81 din titlul II cap. VI și anexele nr. 4, 5, 6, 7 și 8 din Normele generale de protecție a muncii, aprobate prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății și familiei nr. 508/933/2002, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 880 din 6 decembrie 2002.

PRIM-MINISTRU  
CALIN POPESCU-TARICEANU

Contrasemnează:

---

Ministrul sănătății publice,  
Gheorghe Eugen Nicolaescu

Ministrul muncii,  
familiei și egalității de șanse,  
Paul Pacuraru

Ministrul economiei și finanțelor,  
Varujan Vosganian

București, 11 aprilie 2007.

Nr. 355.